



DISTINATION UTTAR PRADESH

Invest in BIDA

سياسة تكنولوجيا المعلومات ITes وفي ولاية أوتار براديش 2022



سياسة تكنولوجيا المعلومات ITes وفي ولاية أوتار براديش 2022

قسم تكنولوجيا المعلومات والإلكترونيات، حكومة
ولاية أوتار براديش

جدول المحتويات

1.1	الديباجة	3
2	إطار السياسة	3
2.1	رؤية	3
2.2	الأهداف الاستراتيجية	4
3	تعزيز البنية التحتية	4
3.1	حديقة تكنولوجيا المعلومات	4
3.2	مدينة تكنولوجيا المعلومات	5
4	تشجيع النظام البيئي للابتكار	6
4.1	مراكز التميز	6
4.2	دعم البحث والتطوير	5.6 تنمية
7	المهارات	7
6	حوافز لوحدة تكنولوجيا المعلومات / خدمات تكنولوجيا المعلومات	7
6.1	الحوافز المالية للوحدات الجديدة	7
6.1.1	دعم رأس المال	7
6.1.2	دعم النفقات التشغيلية	7
6.1.3	الخصم على الأرض	8
6.1.4	دعم الفوائد	8
6.1.5	رسوم الطوابع	8
6.1.6	منحة صندوق EPF لخلق فرص العمل	8
6.1.7	المساعدة في التوظيف	9
6.1.8	حوافز الشهادات	9
6.1.9	تكلفة تقديم براءات الاختراع	9
6.1.10	العمل من المنزل (WFH)	9
6.2	فوائد وحدات التوسعة	9
6.3	الحوافز على أساس كل حالة على حدة	9
6.4	الحوافز غير المالية	10
7	إطار التنفيذ	10
8	مدة السياسة وإمكانية تطبيقها	11
12	تعريفات	12
15	الملحق 1: تصنيف المناطق	15

1. الدياجية

على الصعيد العالمي، من المتوقع أن ينمو سوق تكنولوجيا المعلومات وخدمات تكنولوجيا المعلومات بمعدل نمو سنوي مركب (CAGR) يبلغ 9% سنويًا ويصل إلى 11.86 تريليون دولار في السنة المالية 2025. لقد برز قطاع تكنولوجيا المعلومات وخدمات تكنولوجيا المعلومات كمحرك نمو هائل يتمتع بإمكانات هائلة خاصة في البلدان النامية. وفي الهند، أصبح هذا القطاع أهم محفز للنمو في الاقتصاد حيث ساهم بنحو 8% من إجمالي الناتج المحلي في الهند.

الناتج المحلي الإجمالي في عام 2020 والمساهم الأكبر في إجمالي الصادرات، ارتفعت إيرادات صناعة تكنولوجيا المعلومات في الهند إلى 227 دولارًا

مليار دولار في السنة المالية 2022، مما يمثل نموًا بنسبة 15.5% على أساس سنوي. استنادًا إلى الاتجاهات الحالية وبداية

التكنولوجيات الجديدة، من المتوقع أن تصل الصناعة إلى إيرادات تبلغ 350 مليار دولار بحلول السنة المالية 2026. وباعتباره مركزًا عالميًا للمواهب الرقمية، يوظف قطاع تكنولوجيا المعلومات في الهند ما يقدر بنحو 5 ملايين شخص وهو أيضًا

أكبر جهة توظيف للنساء في القطاع الخاص تُعرف ولاية أوتار براديش (UP) الولاية الأكثر اكتظاظًا بالسكان وثاني أكبر اقتصاد في البلاد، باسم مركز تكنولوجيا المعلومات في شمال الهند، حيث تحتل المركز السادس في

صادرات البرمجيات في البلاد. يوفر قسم تكنولوجيا المعلومات ITeS وأو في ولاية UP فرص عمل مباشرة لأكثر من 0.12 مليون شخص. بموجب سياسة UP IT/ITES 2017-22 تلقت الولاية مقترحات استثمارية تبلغ حوالي 6,300 كرور روبية مع توظيف ما يقرب من 53,000 شخص.

ازدهر قطاع تكنولوجيا المعلومات وخدمات تكنولوجيا المعلومات كمجال ناشئ على مدى السنوات العديدة الماضية في ولاية UP

وأصبح الآن ضرورة للبقاء على قيد الحياة في بيئة الأعمال الديناميكية. تدرك حكومة ولاية أوتار براديش هذه الهيمنة على قطاع تكنولوجيا المعلومات وخدمات تكنولوجيا المعلومات وتتركز على التطوير

البنية التحتية وتنمية رأس المال البشري من خلال التنفيذ الفعال للسياسات لخلق

أجواء مواتية لصناعة تكنولوجيا المعلومات وخدمات تكنولوجيا المعلومات، وفي هذا السياق، تضم الولاية عددًا كبيرًا من الجامعات والكليات التقنية ومعاهد تكنولوجيا المعلومات، مما يوفر قوى عاملة عالية الجودة. قليلًا من ال

تقع المعاهد العليا في البلاد في ولاية أوتار براديش والتي توفر أفضل البنية التحتية وفرص التعليم، بما في ذلك IIT (BHU) Varanasi و IIT Kanpur و IITM Allahabad و IIT Allahabad و IIT Allahabad

وتهدف السياسة إلى بناء نظام بيئي قوي للقطاع من خلال تمكين بيئة أعمال سليمة وتشجيع التعاون والتوحيد نحو إحداث تحول تكنولوجي في الولاية من خلال إنشاء مدن تكنولوجيا المعلومات ومجمعات تكنولوجيا المعلومات ومراكز التميز في التقنيات الناشئة مثل الذكاء الاصطناعي، Blockchain والبيانات الضخمة والحوسبة السحابية وإنترنت الأشياء. ويقترح تمكين بيئة تنظيمية مواتية لتسريع الابتكار ودفع التمويل المخصص للابتكار، وبناء تعاون قوي بين الصناعة والأوساط الأكاديمية بما يماشى مع أفضل الممارسات العالمية ومراكز الابتكار المخصصة ذات البنية التحتية الأفضل في فئتها. بالتوافق مع رؤية رئيس الوزراء الموقر بشأن "الهند الرقمية" و"الإصلاح والأداء والتحويل".

تعمل حكومة ولاية أوتار براديش على تحويل نفسها إلى حكومة رقمية

تمكين المجتمع واقتصاد المعرفة، مما يمهد طريقها لتصبح وجهة الأحلام للاستثمارات بما يماشى مع هدفها في أن تصبح اقتصادًا بقيمة تريليون دولار بحلول عام 2027.

تم تصنيف ولاية أوتار براديش على أنها ولاية منجزة في تصنيفات "سهولة ممارسة الأعمال التجارية" الأخيرة، وقد خطت خطوات كبيرة من خلال تنفيذ العديد من الإصلاحات التي تشمل تنظيم العمل، وإدارة الأراضي، والوصول إلى المعلومات والشفافية، والنافذة الواحدة عبر الإنترنت والبناء.

تسمح Udyog Bandhu هيئة حكومية مخصصة للولاية، تقدم المساعدة اللازمة للمستثمرين الذين يخططون لتأسيس أعمالهم في الولاية، كما تم إنشاء Nivesh Mitra وهي بوابة تخليص ذات نافذة واحدة مخصصة تقدم 353 خدمة من 29 قسمًا - لتسهيل إصدار الموافقات المختلفة بشكل أسرع ومحدد زمنيًا. نجحت البوابة في مسح حوالي 7.7 ألف طلب خلال الوقت المحدد.

2. إطار السياسة

2.1. رؤية

تحول مشهد تكنولوجيا المعلومات في ولاية أوتار براديش لجعلها مركزًا عالميًا مؤثرًا ورائدًا لتكنولوجيا المعلومات، يضم بنية تحتية عالمية المستوى لتكنولوجيا المعلومات مليئة بالمواهب عالية الجودة، مما يدفع الابتكار ويؤدي إلى تنمية اقتصادية مستدامة في جميع أنحاء الولاية.

2.2. الأهداف الإستراتيجية تهدف ولاية أوتار براديش من خلال سياسة تكنولوجيا المعلومات وسياسة ITes إلى تحقيق ما يلي

أهداف:

2.2.1 البنية التحتية: تسهيل تطوير البنية التحتية الأفضل في فئتها لتكنولوجيا المعلومات/خدمات تكنولوجيا المعلومات القطاع لتلبية الطلب المتزايد على التقنيات المبتكرة والمتقدمة من خلال تطوير مجتمعات تكنولوجيا المعلومات ومدن تكنولوجيا المعلومات في الولاية

2.2.2 الابتكار: تشجيع النظام البيئي للابتكار من خلال توفير آلية تمكينية في شكل الوصول إلى الموجهين، وإنشاء مراكز التميز وتعزيز البحث والتطوير مع التركيز على التقنيات الناشئة

2.2.3 بناء القدرات: تعزيز مستويات مهارات القوى العاملة الحالية والشباب على تقنيات الجيل القادم (مثل تحليلات البيانات، وإنترنت الأشياء، والواقع الافتراضي، والذكاء الاصطناعي، والتعلم الآلي، وما إلى ذلك) وتطوير مجموعة مواهب جاهزة للصناعة

2.2.4 الاستثمارات: تعزيز تسهيلات المستثمرين وجعلها وجهة استثمارية مفضلة لشركات التكنولوجيا وجذب المستثمرين المحليين والأجانب

الاستثمارات خلال فترة السياسة

2.2.5 الصادرات: تعزيز إمكانات التصدير لقطاع تكنولوجيا المعلومات/خدمات تكنولوجيا المعلومات في الولاية للمساهمة بشكل أكبر في صادرات الهند في هذا القطاع بما في ذلك توفير تصريح نافذة واحدة للوحدات المنشأة في STPIs داخل ولاية أوتار براديش

2.2.6 التوظيف: توليد فرص عمل مباشرة وغير مباشرة على مستوى الولاية من خلال تقديم حوافز خاصة لتعزيز التوظيف المحلي

2.2.7 التنمية الإقليمية: تعزيز انتشار تكنولوجيا المعلومات والتنمية الإقليمية المتوازنة من خلال حوافز إضافية لإنشاء وحدات تكنولوجيا المعلومات/ITes في جميع أنحاء الولاية

3. تعزيز البنية التحتية.

تستضيف ولاية أوتار براديش بالفعل عددًا لا بأس به من شركات تكنولوجيا المعلومات/ITes التي أنشأت عملياتها في الولاية. قامت شركة HCL بالتعاون مع حكومة ولاية أوتار براديش بتطوير مدينة مخصصة لتكنولوجيا المعلومات على مساحة 100 فدان للعمليات وأنشطة تنمية المهارات. الدولة لديها حاليا

تم تطوير حدائق STPI التشغيلية بالتعاون مع UP Government في نويدا وميروت ولكناو وكانبور وبراياجراج. سيتم تشغيل مجمع تكنولوجيا معلومات آخر في أجرا قريبًا. ثلاثة STPI أخرى

ويجري تطوير الحدائق في مدن فاراناسي وباريلي وجوراخور. يجب على حكومة الولاية توفير قوة دافعة للنظام البيئي لتكنولوجيا المعلومات من خلال دعم تطوير مساحات العمل الجاهزة في

موقع يسهل التنقل فيه، مما سيسمح لوحدات تكنولوجيا المعلومات/ITes ببدء عملياتها على الفور داخل الولاية. تقترح هذه السياسة القيام بالمبادرات التالية لتطوير البنية التحتية في قطاع تكنولوجيا المعلومات:

3.1 حديقة تكنولوجيا المعلومات

3.1.1 ستقدم حكومة الولاية المساعدة المالية من أجل تطوير مجمع تكنولوجيا معلومات جديد في كل قسم من أقسام الإيرادات بالولاية، باستثناء مقاطعتي جواتام بود نجار وغازي آباد. مجتمعات تكنولوجيا المعلومات المقترحة في التقسيم الإداري التابع لتاج

سيتم تطوير منطقة شبه منحرف (TTZ) في المناطق الواقعة ضمن منطقة تاج شبه منحرف (TTZ) سيتم توفير دعم النفقات الرأسمالية لإنشاء مجمع تكنولوجيا المعلومات داخل كل قسم من أقسام الإيرادات على أساس أسبقية الحضور. يجب أن تتم مراجعة الحوافز المقدمة لأي مجتمعات تكنولوجيا معلومات إضافية من قبل اللجنة المختصة ويتم التعامل معها على أساس كل حالة على حدة

أساس.

3.1.2 دعم لمرة واحدة بنسبة 25% من النفقات الرأسمالية المؤهلة المتكبدة من أجل التطوير يجب توفير IT Park وفقًا لأقصى قدر من الدعم يبلغ 20 كروور روبية.

3.1.3 يجب أن تشمل النفقات الرأسمالية النفقات المتكبدة على تشييد المباني ومرافق البنية التحتية، باستثناء تكلفة الأراضي.

3.1.4 سيتم توفير 80% من الحوافز المذكورة أعلاه على أربع دفعات على أساس الإنفاق بنسب 25% و5% و57% و100% من إجمالي تكلفة المشروع. سيتم إطلاق الـ 20% الأخيرة بعد تخصيص/تأجير 50% من المساحة الأرضية المبنية للوحدات السكنية عملياتهم التجارية.

3.1.5 سيتم منح إعفاء بنسبة 100% من رسوم الدفعة عند شراء / استئجار الأراضي من قبل مطور.

3.1.6 ستقدم الحكومة الدعم لتطوير مرافق البنية التحتية الخارجية، مثل الطرق (بواسطة إدارة الأشغال العامة)، والبنية التحتية الكهربائية (الطاقة).
قسم). كما يجب تقديم الدعم في الحصول على تراخيص البناء.

3.1.7 نسبة المساحة الأرضية FAR 3: FAR 1 (قابلة للشراء، وفقاً للوائح البناء السائدة في ذلك الوقت) المطبقة على مجمعات تكنولوجيا المعلومات.

3.1.8 ستتخذ لجنة مخولة قراراً نهائياً بشأن مجمعات تكنولوجيا المعلومات المؤهلة لها إمكانية تطبيق هذه الحوافز.

3.1.9 سيتم أيضاً السماح لاتحاد المطورين.

3.1.10 سيتم تخصيص الأراضي التفضيلية على أساس المسار السريع وفقاً لأحكام السياسة وشروط وأحكام سياسة UP للاستثمار الصناعي وتعزيز التوظيف. 2022.

3.1.11 ستكون مجمعات تكنولوجيا المعلومات التي تستضيف مساحات عمل مشتركة مؤهلة أيضاً للحصول على الحوافز المذكورة أعلاه.

2.2 مدينة تكنولوجيا المعلومات

3.2.1 تشير مدينة تكنولوجيا المعلومات إلى منطقة توجد بها بنية تحتية حديثة لدعم تكنولوجيا المعلومات/خدمات تكنولوجيا المعلومات الأنشطة وتعزيز "ثقافة المشي إلى العمل". وتتكون من مساحات مكتبية لتكنولوجيا المعلومات/مركزه تكنولوجيا المعلومات/مساحات عمل مشتركة وما إلى ذلك مع مجمعات سكنية وتجارية قد تشمل القاعة وصلات الطعام وصالة الألعاب الرياضية وقاعات المؤتمرات ومرافق النقل إلخ.

3.2.2 تسعى حكومة الولاية إلى تطوير مدينة واحدة لتكنولوجيا المعلومات في كل منطقة من المناطق -
باشمنشال (منطقة أغرا في منطقة تاج ترايبزوم (TTZ) ماداناشال، بورفانشال
Bundelkhand ووبالتالي تمهيد الطريق لتعزيز إنشاء وحدات تكنولوجيا المعلومات
في جميع أنحاء الدولة.

3.2.3 تشجع الحكومة المطورين/اتحاد المطورين على تطوير مدينة مخصصة لتكنولوجيا المعلومات على أحدث طراز مع وسائل راحة حديثة على قدم المساواة مع

المعايير العالمية. ويتم تقديم الدعم عن طريق الحوافز التالية:

تخفيف قوانين تقسيم المناطق/استخدام الأراضي

قابلية تطبيق معايير مؤشر المساحة الأرضية المرنة (FSI).

تمديد دعم عتبة المرافق

المساعدة في الحصول على التصاريح القانونية اللازمة

سيتم منح إعفاء بنسبة 100% من رسوم الدفعة عند شراء/استئجار الأرض من قبل المطور

دعم النفقات الرأسمالية - دعم لمرة واحدة بنسبة 25% من النفقات الرأسمالية المؤهلة سيتم توفيرها وفقاً لأقصى دعم قدره 100 كرور روبية يتم تكديدها لتطوير مدينة تكنولوجيا المعلومات. يجب أن تشمل النفقات الرأسمالية المؤهلة تشييد المباني ومرافق البنية التحتية، باستثناء تكلفة الأرض. علاوة على ذلك، تعتبر النفقات الرأسمالية المتكبدة فقط في منطقة المعالجة مؤهلة. سيحصل المطور على 80% من دعم رأس المال المؤهل على أربع دفعات فيما يتعلق بمراحل إنجاز المشروع المختلفة من 50%، 25%

75% و 100% الدفعة الأخيرة من دعم رأس المال المتبقي بنسبة 20% ستكون

يتم صرفها فقط عندما يتم تخصيص/تأجير 50% من المساحة المبنية للوحدات.

يمكن تقديم حوافز إضافية (بما في ذلك دعم النفقات الرأسمالية المعززة) على أساس كل حالة على حدة بناءً على توصية اللجنة المختصة وبموافقة مجلس وزراء الولاية.

4. تشجيع النظام البيئي للابتكار

تقترح السياسة بناء نظام بيئي يشجع الابتكار من خلال المبادرات التالية:

4.1 مراكز التميز

4.1.1 تتوخى السياسة إنشاء بنية تحتية عالمية المستوى في شكل مراكز التميز (CoE) لتعزيز البحث والابتكار وريادة الأعمال في مجال تكنولوجيا المعلومات/ITES/

قطاع.

4.1.2 تهدف السياسة إلى إنشاء ثلاثة مراكز للتميز بالتعاون مع المؤسسات الأكاديمية المرموقة و/أو الاتحادات الصناعية/الصناعة أو أي جهة حكومية/خاصة أخرى

كيان يصل إلى 50% من إجمالي تكلفة مشروع مركز التميز (بحد أقصى 10.00 روبية هندية) كرور.) ستحملها حكومة UP.

4.1.3 تكون اللجنة المختصة مختصة بمنح الموافقة على إنشاء

مركز التميز

4.2 دعم البحث والتطوير

ستدعم الحكومة مراكز البحث والتطوير المستقلة/الداخلية ومراكز التصميم المعترف بها بواسطة مجلس البحث العلمي والصناعي (CSIR)/قسم العلوم والصناعية البحث (DSIR) أو المعتمد من قبل لجنة الخبراء التي شكلتها حكومة الولاية لهذا الغرض

غاية

4.2.1 يجب تقديم الدعم المالي في شكل تعويض (يغطي النفقات الرأسمالية والتشغيلية) بنسبة 50% من نفقات البحث والتطوير المؤهلة بحد أقصى يصل إلى 5 كرور روبية لوحدة واحدة على مدى 5 سنوات.

4.2.2 يجب تقديم 50% من مبلغ السداد المؤهل على أساس نصف سنوي ويتم صرف الـ 50% المتبقية من المبلغ بعد نجاح التطوير نشاط المنتج/البحث والتطوير.

4.2.3 من المتوقع أن تشارك أنشطة البحث والتطوير التي سيتم تحفيزها من خلال هذا البند في أنشطة البحث والتطوير المبتكرة في مجال تكنولوجيا المعلومات/قطاع خدمات تكنولوجيا المعلومات.

يجب أن تكون أنشطة البحث والتطوير هذه مرتبطة بخطط عمل الوحدة، مثل تطوير التقنيات الجديدة والتصميم والهندسة وتطوير المنتجات وتطوير طرق جديدة للتحليل والاختبار والبحث لزيادة الكفاءة في استخدام الموارد. في وقت تقديم الطلب، يجب على وحدة (وحدات) البحث والتطوير

أن يكون لديك برامج بحث وتطوير محددة جيدًا ومحددة زمنيًا تؤدي إلى تطوير منتجات و/أو تكنولوجيا (تقنيات) مبتكرة. الوحدات التي تعمل فقط في أبحاث السوق، ودراسة العمل والأساليب، وأبحاث العمليات والإدارة، واختبار وتحليل الطبيعة الروتينية للتشغيل، ومراقبة العمليات، ومراقبة الجودة وصيانة الإنتاج اليومي، وصيانة المصنع، لا تعتبر وحدات مراكز البحث والتطوير.

4.2.4 الوحدات الحالية التي تم إنشاؤها في UP والتي تتكبد نفقات البحث والتطوير لنشاط بحث وتطوير جديد ستكون مؤهلون للاستفادة من الحوافز بموجب هذه السياسة.

4.2.5 يجب أن يستبعد الاقتراح بموجب هذا البند أي نفقات رأسمالية تتعلق بالبحث والتطوير المعدات التي تم بالفعل المطالبة بالحافز عليها بموجب المادة 6.

5. تنمية المهارات

لتلبية الحاجة المتزايدة للقوى العاملة الماهرة في مجال تكنولوجيا المعلومات وتضييق الفجوة القائمة بين الطلب والعرض من المهارات، هناك حاجة ملحة لإطلاق مبادرة من شأنها التصدي للتحدي المتمثل في نقل المهارات التي يتطلبها الاقتصاد المتنامي. ستقوم الحكومة من خلال هذه السياسة بتنفيذ المبادرات التالية لتحسين مهارات القوى العاملة الحالية والجديدة:

5.1 تشجيع المهنيين/الموظفين والطلاب على إكمال الشهادات في دورات التكنولوجيا الناشئة. ستقوم الحكومة بسداد 50% من رسوم الدورة بما يصل إلى روبية.

50000 لكل مرشح من ولاية أوتار براديش. ستقوم لجنة دائمة تتألف من شركات تكنولوجيا المعلومات/ITeS والجمعيات الصناعية والمؤسسات الأكاديمية وما إلى ذلك بتقديم المشورة بشأن قائمة مقدمي التدريب بما في ذلك إعدادهم وتحديد الدورات المؤهلة، والتي يمكن مراجعتها على أساس دوري وفقاً لاتجاهات الصناعة واحتياجاتها.

5.2 سوف تتعاون مهمة تطوير المهارات (SDM) مع كبار اللاعبين في الصناعة والمؤسسات الأكاديمية لتقديم التدريبات على الدورات التدريبية المتعلقة بقطاع تكنولوجيا المعلومات/خدمات تكنولوجيا المعلومات.

6. حوافز لوحدات تكنولوجيا المعلومات/خدمات تكنولوجيا المعلومات

ستقدم حكومة الولاية حوافز متعددة لشركات تكنولوجيا المعلومات/ITeS التي ستقيم عملياتها في ولاية أوتار براديش. ستكون كل من الوحدات الجديدة ووحدات التوسعة في جميع أنحاء ولاية أوتار براديش مؤهلة للمطالبة بالحوافز بموجب هذه السياسة. وحدات جديدة بحد أدنى من استثمار رأس المال الثابت

(FCI) من روبية. 2 كرور مؤهلة للحصول على الحوافز التالية:

6.1 الحوافز المالية للوحدات الجديدة

6.1.1 دعم رأس المال

سيتم توفير دعم رأس المال بمعدل 10% على استثمار رأس المال الثابت (FCI) مع مراعاة الحد الأقصى للدعم البالغ روبية. 50 كرور روبية لوحدات تكنولوجيا المعلومات/ITeS المؤهلة بحد أدنى لاستثمار رأس المال قدره روبية. 5 كرور. ويتم الصرف على أقساط سنوية على مدى خمس سنوات بعد بدء العمليات التجارية، ويتم صرف كل قسط سنوي

لا تتجاوز 10 كرور روبية.

6.1.2 دعم نفقات التشغيل

يجب على الحكومة من خلال هذه السياسة تقديم الدعم لتغطية نفقات التشغيل التي تتكبدها وحدات تكنولوجيا المعلومات/ITeS. يمكن لجميع الوحدات المؤهلة الاستفادة من تعويض بنسبة 10% عند التشغيل النفقات والتي تشمل ما يلي: .الإيجارات الإيجار -سيتم تعويض النفقات المتكبدة في استئجار مساحة مكتبية لإنشاء وحدة تكنولوجيا المعلومات/خدمات تكنولوجيا المعلومات على أساس إيجار الإيجار الفعلي الخاضع لحد أقصى للإيجار الشهري قدره 50 روبية لكل قدم مربع. ويجب أن يكون هذا متاحاً أيضاً للوحدات التي تدير عملياتها في مساحات العمل المشترك. ثانياً. مصاريف النطاق الترددي -النفقات الفعلية المتكبدة على اتصال النطاق الترددي الذي يحتوي على

تم دفعها لمزود خدمة إنترنت مرخص.

ثالثاً. تكاليف مركز البيانات/الخدمة السحابية -التكاليف الفعلية المتكبدة عند الاستفادة من مركز البيانات أو الخدمات السحابية، بشرط أن يكون مقر مزود الخدمة داخل ولاية أوتار براديش ويحمل رقم GSTIN صالح بموجب قانون ضريبة السلع والخدمات في ولاية أوتار براديش والذي تم بموجبه إصدار فاتورة الخدمات.

رابعاً. رسوم الطاقة -تعريفات الطاقة الفعلية المدفوعة مقابل وحدات الطاقة المستهلكة

تشغيل عمليات وحدة تكنولوجيا المعلومات/ITeS.

يتم تقديم الدعم المذكور أعلاه لمدة 5 سنوات من بدء العمليات التجارية ويجب أن يظل المبلغ الإجمالي محدداً بمبلغ روبية. 20 كرور سنوياً.

6.1.3 الخصم على الأرض

أنا. ستقدم الحكومة خصمًا على الأراضي المشتراة في ولاية أوتار براديش وفقًا لذلك استيفاء المعايير المذكورة في هذه السياسة.

ثانياً. سيتم سداد 25% من تكلفة الأرض مع مراعاة الحد الأقصى للخصم الذي يبلغ 50 كرور روبية وتلبية الحد الأدنى من العمالة الموضح أدناه حسب المنطقة

ج

ص

ر

ر

ا

ص

ر

ا

منطقة	الحد الأدنى من العمالة
باشمنشال (باستثناء منطقة تاج ترايبز (TTZ))	200 موظف لكل فدان من الأرض
مادبانشال	150 موظف لكل فدان من الأرض
بونديلخاند/بورفانشال/ تلك المنطقة شبه المنحرفة (TTZ)	100 موظف لكل فدان من الأرض

ملاحظة: قائمة المناطق التي تقع في Paschimanchal وMadhyanchal وPoorvanchal وBundelkhand متوفرة في الملحق 1.

ثالثاً. أن يكون التوظيف لمدة سنة متواصلة.

رابعاً. يعتبر سعر الشراء الفعلي وفقاً للوثيقة المسجلة للأرض بمثابة تكلفة الأرض للمشروع (باستثناء رسوم الدمغة ورسوم التسجيل). في حالة تخصيص الأرض من قبل هيئات الدولة، فإن سعر التخصيص الفعلي المدفوع يعتبر تكلفة الأرض (باستثناء رسوم الدمغة ورسوم التسجيل).

عند شراء أرض خاصة، سيتم أخذ تكلفة الأرض في الاعتبار وفقاً لمعدلات الدائرة السائدة أو سعر الشراء الفعلي، أيهما أقل.

6.1.4 دعم الفوائد

يتم تقديم دعم الفائدة بنسبة 7% سنوياً على القرض لأجل أو الفائدة الفعلية المدفوعة، أيهما أقل على القروض التي يتم الحصول عليها من البنوك المجدولة / المؤسسات المالية الخاضعة لحد أقصى قدره روبية. 1 كرور روبية سنوياً لكل وحدة لمدة 5 سنوات من بدء العمليات التجارية.

6.1.5 رسوم الطوابع

إعفاء بنسبة 100% من رسوم الدمغة عند شراء/استئجار الأراضي/المساحات المكتبية/المباني لاستخدام تكنولوجيا المعلومات/خدمات تكنولوجيا المعلومات بشرط بدء العمليات خلال الحدود الزمنية المنصوص عليها في القسم 8.3 من هذه السياسة.

6.1.6 منحة لصدوق EPF لتوليد فرص العمل

تعويض بنسبة 100% من إجمالي مبلغ EPF المدفوع لمحترفي تكنولوجيا المعلومات/ITes في ولاية أوتار موطن براديش مع العمل لمدة سنة متواصلة، بعد بدء العمليات التجارية، حتى روبية. 2000 لكل موظف شهرياً وبحد أقصى

من روبية. 1 كرور روبية سنوياً لمدة 5 سنوات للوحدة. ينطبق هذا الحافز فقط على موظفي Women/SC/ST/Transgender/Divyangjan.

6.1.7 المساعدة في التوظيف

مساعدة توظيف بقيمة 20.000 روبية لكل موظف في الوحدات الموجودة في ولاية أوتار براديش (باستثناء منطقتي أنغوتام بود ناچار وغازي آباد) مع مراعاة التوظيف المستمر لمدة لا تقل عن سنة واحدة والتوظيف السنوي لما لا يقل عن 30 طالبًا في

قطاع تكنولوجيا المعلومات والخدمات تكنولوجيا المعلومات.

تطبق هذه المساعدة فقط على الموظفين المعيّنين في وظيفتهم الأولى والذين تم نشرهم في الوحدات الموجودة في UP لمدة سنة واحدة على الأقل. يجب أن يكون الموظف من ولاية أوتار براديش ومن كلية مقرها UP.

يمكن الاستفادة من هذه الميزة لمدة 5 سنوات من بداية عمليات.

رابعاً، سيتم وضع آلية بالتشاور مع إدارة التعليم الفني قسم التعليم المهني وتنمية المهارات لمساعدة تكنولوجيا المعلومات/ITES الشركات في توظيف المرشحين من الكليات الموجودة في UP وضمن تقديم المزايا وفقاً لهذا الحكم.

6.1.8 حوافز الشهادات

سداد التكاليف التي تكبدها شركة تكنولوجيا المعلومات/ITES العاملة في الولاية نجحنا في الحصول على شهادات الجودة وتكنولوجيا المعلومات ذات الصلة مثل نموذج نضح القدرة (CMM) المستوى 2 فما فوق، ISO 27001 للأمان، ISO 20000 لإدارة الخدمة المصطلحات، COPC شهادة eSCM مع الحد الأقصى للسداد لـ 3 شهادات بحد إجمالي قدره 25 Rs. ألف للوحدة يجب أن تكون مثل هذه الشهادات المماثلة المتعلقة بهذا القطاع يتم تضمينها من وقت لآخر بشرط موافقة اللجنة المختصة.

6.1.9 تكلفة تقديم براءات الاختراع

ولتشجيع البحث والتطوير، سيتم تقديم الدعم لتغطية تكاليف تسجيل براءات الاختراع التي تنكدها الوحدات الموجودة داخل الولاية، سيكون هذا بمثابة تعويض يصل إلى 100% من تكاليف التقديم الفعلية على براءات الاختراع الممنوحة، مع مراعاة حد أقصى قدره 5,00,000 روبية لبراءات الاختراع المحلية وروبية 10,00,000 لبراءات الاختراع الدولية لكل وحدة.

6.1.10 العمل من المنزل (WFH)

يجب أن تكون الوحدات مؤهلة للمطالبة بمزايا دعم توليد فرص العمل وسداد تكاليف صندوق EPF وغيرها من المزايا المرتبطة بالتوظيف المقدمة بموجب هذه السياسة فيما يتعلق من الموظفين المقيمين في ولاية أوتار براديش الذين يعملون من المنزل / مثل هذه المباني الأخرى الموجودة داخل ولاية أوتار براديش.

6.2 فوائد وحدات التوسعة

وحدات التوسعة مع الحد الأدنى من رأس المال الثابت الإضافي (والذي يؤهل ليكون FCI مؤهلاً لتوسيع الوحدة) بقيمة Rs. سيكون 2 كرور مؤهلاً للمطالبة بالحوافز التالية:

6.2.1 ستكون وحدات التوسعة المؤهلة مؤهلة للمطالبة بدعم رأس المال بمعدل 10% على استثمار رأس المال الثابت الإضافي (FCI) مع مراعاة الحد الأقصى للدعم البالغ روبية 50 كرور روبية لوحدات تكنولوجيا المعلومات/ITES المؤهلة.

يجب أن يتم سداد تكاليف EPF والمساعدة في التوظيف بنفس المعدل ووفقاً للشروط والأحكام المذكورة أعلاه للوحدات الجديدة، يعتبر متوسط عدد الموظفين خلال السنة السابقة للتوسع هو العدد الأساسي للموظفين. يتم أخذ عدد الموظفين الإضافي الذي يزيد عن عدد الموظفين الأساسي في الاعتبار وحده للمزايا المتعلقة بالتوظيف.

6.3 الحوافز على أساس كل حالة على حدة

6.3.1 بالنسبة لاستثمارات الوحدات الكبرى في تكنولوجيا المعلومات/خدمات تكنولوجيا المعلومات: قد يتم منح حوافز خاصة على أساس كل حالة على حدة لمشروعات تكنولوجيا المعلومات/خدمات تكنولوجيا المعلومات الكبيرة التي تؤهل استثمار رأس المال أو متطلبات خلق فرص العمل على النحو التالي:

التوقع ح	الحد الأدنى من متطلبات الأهلية
إها غوتام بودا ناجار وغازي آباد ط	استثمار أكبر من 250 كروور روبية أو توظيف أكثر من 3000 محترف
ن ج بهيبة ولاية اوتار براديش ن	استثمار أكبر من 100 كروور روبية أو توظيف أكثر من 1000 محترف

يجب أن تكون الخدمات المقدمة في شكل دعم رأسمالي، وسداد نفقات التشغيل، ودعم الفوائد، والإعفاء من رسوم الدفعة، وسداد تكاليف صندوق EPF والمساعدة في التوظيف، والأراضي

سداد التكاليف وما إلى ذلك، ويجوز تخفيف الحد الأقصى للحوافز المالية بناءً على توصية اللجنة المختصة، ويخضع لموافقة مجلس وزراء الولاية.

تقوم الدولة بتعيين موظف مركزي مخصص يعمل كنقطة اتصال واحدة لتحسين التنسيق مع جميع الإدارات ذات الصلة ولضمان توفير كل الدعم اللازم.

6.4 الحوافز غير المالية

6.4.1 الإعفاء من نطاق قانون مكافحة التلوث في UP، إلا في حالة السلطة

مجموعات توليد بقدرة تزيد عن 25 كيلو فولت أمبير لصناعة تكنولوجيا المعلومات/خدمات تكنولوجيا المعلومات.

6.4.2 إعفاء صناعة تكنولوجيا المعلومات/خدمات تكنولوجيا المعلومات من عمليات التفتيش بموجب القوانين والقواعد التالية

الواردة هنا، باستثناء عمليات التفتيش الناشئة عن شكاوى محددة، وبموجب هذا الحكم، تكون الوحدات مؤهلة للتفتيش مرة واحدة فقط كل خمس سنوات.

6.4.3 يُسمح لصناعة تكنولوجيا المعلومات/خدمات تكنولوجيا المعلومات بتقديم شهادات ذاتية (قد يتم تعديلها من

من وقت لآخر)، بالتنسيقات المحددة من أجل:

أنا. قانون المصانع

ثانيا. قانون استحقاقات الأمومة

ثالثا. قانون المحلات التجارية والمؤسسات

رابعا. قانون العمل التعاقدى (اللوائح والإلغاء).

ضد. قانون دفع الأجور

السادس. قانون الحد الأدنى للأجور

سابعاً. قانون تبادل التوظيف (الإخطار الإلزامي بالوظائف الشاغرة).

6.4.4 الإذن لشركات تكنولوجيا المعلومات/ITES بإجراء عمليات على مدار 24 ساعة طوال أيام الأسبوع (للتشغيل في ثلاث نوبات) و

توظيف النساء في المناوبات الثلاث.

6.4.5 يجوز لحكومة الولاية، عند الضرورة، إخطار بعض وحدات تكنولوجيا المعلومات/خدمات تكنولوجيا المعلومات

"الخدمات الأساسية"/خدمات المرافق العامة.

6.4.6 نسبة المساحة الأرضية FAR: FAR 3 و1 (قابلة للشراء، وفقاً للوائح البناء السائدة في

ذلك الوقت) ينطبق على وحدات تكنولوجيا المعلومات/ITES.

6.4.7 تنطبق الحوافز غير المالية المذكورة أعلاه على كل من الوحدات الجديدة ووحدات التوسعة

7. إطار التنفيذ

7.1. اللجنة المختصة على مستوى الولاية

7.1.1. يتم تشكيل لجنة مخولة على مستوى الدولة برئاسة الرئيس يشرف السكرتير على تطوير سياسة UP IT/ITES ويراقب تنفيذها.

7.1.2. يجب على اللجنة المختصة تقديم التوصية/الموافقة على الاستثمار على أساس كل حالة على حدة، لتطوير مدينة تكنولوجيا المعلومات/مجمع تكنولوجيا المعلومات/مشاريع تكنولوجيا المعلومات/تكنولوجيا المعلومات الكبيرة/مراكز التميز، لتحقيق التنسيق بين الإدارات ومعالجة شكاوى المستثمرين.

7.2. وحدة تنفيذ السياسات

7.2.1. سيتم إنشاء وحدة تنفيذ السياسات (PIU) برئاسة السكرتير الأول الإضافي لقسم تكنولوجيا المعلومات والإلكترونيات. تتولى وحدة تنفيذ السياسات اتخاذ القرارات في الأمور المتعلقة بالفعالية والناجحة

تنفيذ هذه السياسة.

7.2.2. تكون وحدة تنفيذ المشروع مسؤولة عن تقديم التوصيات والموافقة على الحوافز المطبقة على وحدات تكنولوجيا المعلومات/ITES المنشأة في ولاية أوتار براديش. ويجب أن توفر في الوقت المناسب معالجة أي مظالم وتسهيل التوجيه والدعم اللازمين. في حال، وحدة تنفيذ المشروع ليست قادرة على اتخاذ قرار بشأن قضية معينة، ويجب رفعها إلى أصحاب الصلاحيات للجنة برئاسة السكرتير العام.

7.3. وكالة العقدي

7.3.1. وستكون شركة UP Electronics Corporation Ltd. (UPLC) هي الوكالة المحورية لتنفيذ ذلك سياسة.

7.4. وحدة إدارة المشاريع

7.4.1. سيتم تشكيل وحدة مخصصة لإدارة المشروع (PMU) تتألف من متخصصين واستشاريين خارجيين ضمن الوكالة المحورية لدعم ومراقبة التنفيذ.

8. فترة السياسة وإمكانية تطبيقها

8.1. تدخل هذه السياسة حيز التنفيذ اعتبارًا من تاريخ إخطارها وتظل سارية لمدة 5 سنوات أو حتى يتم الإعلان عن سياسة جديدة.

8.2. يجب أن تكون الحوافز متاحة للوحدات التالية بموجب هذه السياسة:

8.2.1. المقترحات المقدمة بعد الإخطار بهذه السياسة.

8.2.2. تنطبق الحوافز بموجب هذه السياسة على كل من الوحدات الجديدة والوحدات اقتراح التوسع.

8.3. يجب على الوحدات المستفيدة من الحوافز بموجب هذه السياسة أن تبدأ عملياتها التجارية ضمن المواعيد التالية:

	الجزء الثاني لبدء العمليات التجارية
ما يصل إلى 200 كرور روبية	4 سنوات من تاريخ صدور خطاب الراحة (LoC)
	أكثر من 200 كرور روبية ولكن أقل من 1000 كرور روبية الراحة (LoC)

أكبر من 1000 كروور روبية	7 سنوات من تاريخ صدور خطاب الراحة (LoC)
--------------------------	--

- 8.4 فقط هذا المبلغ من الاستثمار الذي يتم اعتبارًا من تاريخ الإخطار بالسياسة
وضمن المهلة المذكورة أعلاه يعتبر رأس مال ثابت مؤهل
استثمار.
- 8.5 ستخضع الحالات بموجب سياسات تكنولوجيا المعلومات/ خدمات خدمات المعلومات السابقة والتي تم إصدار خطاب اعتماد لها لأحكام السياسات
السابقة.

تعريفات

(أ) "صناعة تكنولوجيا المعلومات" تشمل أجهزة تكنولوجيا المعلومات وخدمات/شركات تكنولوجيا المعلومات/خدمات تكنولوجيا المعلومات، حيث وحدات/شركات تكنولوجيا المعلومات تشمل تطبيقات تكنولوجيا المعلومات والبرمجيات وخدمات تكنولوجيا المعلومات، وتشمل الخدمات الممكنة لتكنولوجيا المعلومات / KPO/ IBPO الاستشارات/الرسوم المتحركة/الدكاء الاصطناعي/الألعاب ووحدات صناعة المعرفة الأخرى.

(ب) تشمل الخدمات البرمجية ما يلي: البرامج التطبيقية، نظام التشغيل، البرامج الوسيطة/البرامج الثابتة، أي تطوير على مستوى المكونات، وأعمال التصميم وضمان الجودة، وأعمال/مكونات تكامل النظام، وأي أعمال تعريب وإدارة سلسلة التوريد (SCM) في البرنامج و تطوير الامتدادات (وحدات خارج البرنامج الرئيسي).

(ج) يتم تعريف "تكنولوجيا المعلومات" على أنها أي خدمة تنتج عن استخدام أي برنامج لتكنولوجيا المعلومات عبر نظام منتجات تكنولوجيا المعلومات لتحقيق القيمة المضافة. تشمل خدمات تكنولوجيا المعلومات ما يلي:

- o البرامج التطبيقية
- o مزود خدمة الإنترنت
- o مزود خدمة البريد الإلكتروني
- o مزود خدمة الويب العالمية
- o التجارة الإلكترونية وتطوير المحتوى
- o خدمات تبادل البيانات الإلكترونية (EDI).
- o مؤتمرات الفيديو
- o خدمات V-SAT وNDSI
- o أنشطة مركز البيانات الإلكترونية

(د) تشمل "الخدمات الممكنة لتكنولوجيا المعلومات" العمليات والخدمات التي يتم تقديمها عبر شبكات الاتصالات أو الإنترنت لمجموعة واسعة من قطاعات الأعمال مثل النسخ الطبي والشؤون القانونية معالجة قواعد البيانات، تكنولوجيا المعلومات، التعليم والتدريب، الاستعانة بمصادر خارجية للعملية القانونية، خدمات حقوق الملكية الفكرية، تطوير المحتوى الرقمي / الرسوم المتحركة، الصيانة عن بعد، عمليات المكتب الخلفي - الحسابات / الخدمات المالية، الاستشارات الإلكترونية والطبية والصحية، المعلوماتية الحيوية، معالجة البيانات ومراكز الاتصال إلخ. تشمل خدمات ITS على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- o البحث والتطوير
- o التجارة الإلكترونية/الأسواق الرقمية/المجمعات عبر الإنترنت
- o مراكز القدرات العالمية (GCCs)
- o BPM (إدارة عمليات الأعمال)
- o خدمات التفاعل مع العملاء، على سبيل المثال، مراكز الاتصال/الاتصال ومكاتب المساعدة عبر البريد الإلكتروني
- o الهندسة والتصميم

معالجة المكتب الخلفي

المالية والمحاسبة (يتم تقديمها عن بعد)

معالجة مطالبات التأمين (يتم تقديمها عن بعد)

خدمات الموارد البشرية (يتم تقديمها عن بعد)

خدمات تطوير وصيانة مواقع الويب

البحث عن البيانات والتكامل والتحليل واستشارات الشبكة وإدارتها

التعليم عن بعد

الرسوم المتحركة (يتم توفيرها عن بعد)

س الألعاب

أبحاث السوق (يتم تقديمها عن بعد)

الترجمة والنسخ والتوطين (يتم توفيرها عن بعد)

الاستشارات (المقدمة عن بعد):

قطاع تكنولوجيا المعلومات

- ERP تخطيط موارد المؤسسات (مثل Oracle وSAP وما إلى ذلك)

- CRM إدارة علاقات العملاء

- MRM إدارة موارد التسويق

دعم فني

نظم وعمليات الأعمال

معالجة البيانات

تكامل النظام وتخصيصه

خدمات ترقية النظام

تصميم الأنظمة

مراكز الاتصال: .الصوت-الوارد والصادر على حد سواء ثانياً. البيانات -الواردة والصادرة

تطوير امتدادات البرمجيات

إدارة مرافق تكنولوجيا المعلومات (بما في ذلك المقدمة عن بعد)

الخدمات الأخرى التي قد يتم الإخطار بها من وقت لآخر

هـ) الوحدة تعني وحدة تكنولوجيا المعلومات / ITeS المملوكة لكيان تم تشكيله كشركة أو شركة شراكة

بما في ذلك شركة ذات مسؤولية محدودة أو جمعية أو صندوق استثماري أو جمعية تعاونية صناعية أو شركة ملكية، والتي لا تتضمن وحدة في القطاع المشترك أو القطاع العام حيث يبلغ رأس مال الحكومة أو مؤسسة حكومية %50 أو أكثر.

و) وحدة التوسعة تعني وحدة موجودة في ولاية أوتار براديش تقوم بالتوسع، مثل:

ط) هناك زيادة بنسبة 25% على الأقل في FCI الحالي أو الاستثمار المتزايد في FCI بقيمة روية. 100 كرور، أيهما أقل؛

أو

(2) زيادة عدد الموظفين الحاليين في كشوف المرتبات بنسبة 50% أو بمقدار 1000 موظف،

أيهما أقل خلال مدة البوليصة.

ز) يشمل استثمار رأس المال الثابت (FCI) النفقات المتكبدة على تشييد المباني والمنشآت والآلات (بما في ذلك أجهزة الكمبيوتر ومعدات البحث والتطوير وأجهزة الشبكات والأصول

الثابتة ذات الصلة) والبرمجيات ومرافق البنية التحتية. تكلفة الأرض والنفقات المتكبدة عليها

لا يجوز أن يشكل شراء المبنى جزءًا من FCI.

ح) أجهزة الدولة

٥ هيئات التنمية الصناعية

٥ مجالس الإسكان

٥ مؤسسات الدولة الأخرى التي أبلغتها الحكومة

ط) مدينة تكنولوجيا المعلومات: تتطلب مدينة تكنولوجيا المعلومات ما بين 100 إلى 500 فدان من الأرض والتي سيتم استخدامها بنسبة 60:40

تقريبًا مثل منطقة المعالجة وغير المعالجة. ستتكون منطقة المعالجة من فقط

وحدات تكنولوجيا المعلومات مثل شركات تكنولوجيا المعلومات، BPO's، KPO's وما إلى ذلك. ستشمل المنطقة غير المعالجة المناطق السكنية المرافق ومكاتب المرافق العامة / المرافق / المنطقة التجارية والتعليم والرعاية الصحية والمساحات المفتوحة.

ي) مجمع تكنولوجيا المعلومات: يتم إنشاء مجمع تكنولوجيا المعلومات بمساحة أرضية لا تقل عن 15000 متر مربع تقريبًا

متر. وقد يشمل أو لا يشمل مكاتب/ مرافق المرافق العامة في المبنى المذكور. يجب أن تكون المساحة المخصصة لأنشطة تكنولوجيا المعلومات 75% من المساحة المخصصة. يحتوي مجمع تكنولوجيا المعلومات على معظم البنية التحتية التكنولوجية المشابهة لمدينة تكنولوجيا المعلومات مثل اتصال الألياف الضوئية، والاتصال واسع النطاق، والوصول إلى شبكة Wi-Fi ومرافق مؤتمرات الفيديو وما إلى ذلك. يعد مجمع

تكنولوجيا المعلومات مجموعة فرعية من مدينة تكنولوجيا المعلومات مع مساحة كاملة مخصصة بشكل رئيسي لأنشطة تكنولوجيا المعلومات .

الملحق 1: تصنيف المناطق

بورفانشال		بوناياظننل	باشمنشال
منطقة أهديا		منطقة كانبور	غوتام بوذا ناجار
1. أيودهيا، 2. أمبيدكار نجار		1. كانبور نجار	غازي آباد
3. بارابانكي	3. لاليتبور	2. كانبور ديهات	منطقة أغرا 2. جلون
4. سلطانبور	<u>منطقة شيتراكوت</u>	3. إيتاوه	1. أغرا 2. فيروز آباد
5. أميني	4. الفرقة	4. أورابا	3. مينوري 4. ماثورا
منطقة جوراخبور 6. جوراخبور	5. شيتراكوت	5. فروخاباد	<u>منطقة عليكرة</u>
7. ديوريا	6. هاميربور 7. ماهوبا	6. منطقة كانوج لكتاو	5. عليكرة
8. مهراجانجانج 9. منطقة		7. لكتاو	6. حتراس
كوشيناجار براياجراج		8. هاردوي	7. كاسجانج
10. براياجراج		9. لاكمبور خيري	8. إيتا
11. كوشامي		10. ريباريلي	<u>منطقة مراد آباد</u>
12. فتحبور		11. سيتابور	9. مراد آباد
13. منطقة براتاجاره فاراناسي		12. أونوا	10. بيجنور
14. فاراناسي			11. سامبال
15. شانديلي			12. رامبور
16. جونيور			13. عمروها
17. منطقة غازيبور ميرزابور			<u>منطقة ميروت</u>
18. ميرزابور 19. سانت رافيداس نجار			14. ميروت
20. سونبادرا			15. بولاندشهر
<u>منطقة ازماجاره</u>			61. هابور 71. باغبات
21. ازماجاره			<u>منطقة ساهارانبور</u>
22. باليا			18. مظفرناجار
23. دائما			19. شاملي
<u>ديفساتان ماندا</u>			20. منطقة ساهارانبور باريلي
24. جوندا			21. باريلي
25. بحريش			22. بادون
26. بالرامبور			23. بيليهيت
27. شرافاستي			24. شاهجانبور
<u>منطقة باستي</u>			
28. كفي			
29. سانت كبير نجار 30. سيدارت نجار			

DISCLAIMER

This 'Uttar Pradesh Information Technology & Start-Up Policy 2017-2022' document has been translated from original Hindi purely to facilitate non-Hindi users and for wider reach. Although utmost care has been taken to ensure the accuracy of translation, yet in case of any differences in interpretation of provisions provide herein, the 'Original' gazetted Hindi version will prevail.