



# DISTINATION UTTAR PRADESH

Invest in BIDA

---

מדיניות IT-IoT ו-IT של 2022 Uttar Pradesh



# מדיניות IT-I TeS של Uttar Pradesh 2022

מחלקת IT ואלקטרוניקה, ממשלת  
אוטר פראדש

## תוכן העניינים

|                                    |     |
|------------------------------------|-----|
| 1. הקדמה                           | 3   |
| 2. מסגרת מדיניות                   | 3   |
| 2.1. חזון                          | 3   |
| 2.2. יעדים אסטרטגיים               | 4   |
| 3. הגדלת תשתיות                    | 4   |
| 3.1 פארק 4 IT                      | 4   |
| 3.2 IT City                        | 5   |
| 4. עידוד מערכת אקולוגית של חדשנות  | 6   |
| 4.1 מרכזי מצוינות                  | 6   |
| 4.2 תמיכה במו"פ                    | 5.6 |
| 5. פיתוח                           | 6   |
| מיומנויות                          | 7   |
| 6. תמריצים ליחידות                 | 7   |
| 6.1 תמריצים פסקאליים ליחידות חדשות | 7   |
| 6.1.1 סבסוד הון                    | 7   |
| 6.1.2 סבסוד הוצאות תפעול           | 7   |
| 6.1.3 הנחה על קרקע                 | 8   |
| 6.1.4 סבסוד ריבית                  | 8   |
| 6.1.5 מס בולים                     | 8   |
| 6.1.6 מענק על EPF לדור תעסוקה      | 8   |
| 6.1.7 סיוע בגיוס                   | 9   |
| 6.1.8 תמריצים להסמכות              | 9   |
| 6.1.9 עלות הגשת פטנטים             | 9   |
| 6.1.10 עבודה מהבית (WFH)           | 9   |
| 6.2 הטבות עבור יחידות הרחבה        | 9   |
| 6.3 תמריצים על בסיס מקרה למקרה     | 9   |
| 6.4 תמריצים לא פסקאליים            | 10  |
| 7. מסגרת יישום                     | 10  |
| 8. תקופת הפוליסה ותחולתה           | 11  |
| הגדרות                             | 12  |
| נספח 1: סיווג מחוזות               | 15  |

## 1. הקדמה

בעולם, שוק ה-IT וה-TeS צפוי לצמוח בשיעור צמיחה שנתי מורכב (CAGR) של 9% בשנה ולהגיע ל-68.11 טריליון דולר ב-52 השנים האחרונות. מגזר ה-IT וה-TeS התגלה כמניע צמיחה מסיבי עם פוטנציאל עצום במיוחד במדינות מתפתחות. בהודו, המגזר הפך לזרז הצמיחה המשמעותי ביותר עבור הכלכלה, ותורם לכ-8% מהשוק של הודו.

התמ"ג בשנת 2020 והתורם הגדול ביותר לסך היצוא. הכנסות תעשיית ה-IT הבהודו עלו ל-722 דולר מיליארד ב-2020, המציג צמיחה של 15.5% משנה לשנה. מבוסס על הטרנדים הנוכחיים ותחילתו של טכנולוגיות חדשות, התעשייה צפויה לגעת ברף ההכנסות של 350 מיליארד דולר עד FY26. כמרכז עולמי לכישורונות דיגיטליים, מגזר ה-IT וה-TeS מעסיק כ-5 מיליון עובדים, והוא גם המעסיק הגדול ביותר של נשים במגזר הפרטי. אוטר פראדש (UP), המדינה המאוכלסת ביותר והכלכלה השנייה בגודלה במדינה, ידועה כמרכז ה-IT השל צפון הודו, ומחזיקה במקום השישי ב- ייצוא תוכנה בארץ. כת ה-IT וה-TeS היא במדינת UP מספקת תעסוקה ישירה ליותר מ-21.0 מיליון אנשים. במסגרת מדיניות 2017-22 UP IT/TeS המדינה קיבלה הצעות השקעה של כ-003,6 קרונות רופי עם העסקה של 53,000-אנשים.

מגזר ה-IT וה-TeS השגשג כתחום מתפתח במהלך השנים האחרונות במדינת UP וכעת הפך להכרח כדי לשרוד את הסביבה העסקית הדינמית. ממשלת אוטר פראדש מכירה בדומיננטיות הזו של מגזר ה-IT וה-TeS והומתמקדת בפיתוח

פיתוח תשתיות והון אנושי באמצעות יישום מדיניות יעיל ליצירת אאוירה נוחה לתעשיית ה-IT וה-TeS. המדינה מאכלסת מספר רב של אוניברסיטאות, מכללות טכניות, IIT, ו-ITI, וובכך מעמידה כוח אדם באיכות גבוהה. חלק מה

מכוני הקודקוד של המדינה ממוקמים באוטר פראדש ומספקים הזדמנויות תשתית והשכלה מהטובות מסוגה, כולל MNNIT Allahabad ו-IIT Allahabad, IIT Kanpur, IIT(BHU) Varanasi,

המדיניות שואפת לבנות מערכת אקולוגית איתנה עבור המגזר על ידי מתן אפשרות לסביבה עסקית איתנה ועל ידי עידוד שיתוף פעולה וגיבוש ליצירת שינוי טכנולוגי במדינה באמצעות הקמת ערי ה-IT, פארקי ה-IT ומרכזי מצוינות בטכנולוגיות מתפתחות כגון AI, Blockchain, Big Data, ו-ToI. היא מציעה לאפשר נוף רגולטורי תורם להאצת חדשנות ולהניע מימון ספציפי לחדשנות, לבנות שיתוף פעולה חזק בין התעשייה לאקדמיה בהתאם לשיטות העבודה המומלצות העולמיות ומרכזי חדשנות ייעודיים עם תשתית מהטובות מסוגה. בהתאם לחזונו של ראש הממשלה הנכבד של "הודו הדיגיטלית" ו"רפורמה, ביצוע ושינוי", מדינת אוטר פראדש גורמת להפוך את עצמה למדינה דיגיטלית.

העצימה את החברה וכלכלת הידע, ובכך סללה את דרכה להפוך ליעד חלומי להשקעות בהתאם ליעד שלה להפוך לכלכלה של טריליון דולר עד 2027.

אוטר פראדש מסווגת כמדינה הישגית בדירוג 'קלות עשיית עסקים' האחרונה, עשתה צעדים גדולים באמצעות יישום של מספר רפורמות המתפרשות על פני רגולציות עבודה, ניהול קרקעות, גישה למידע ושקיפות, חלון יחיד מקוון ובנייה

היתרים. Udyog Bandhu, גוף ממשלתי ייעודי של המדינה, מספק סיוע הכרחי למשקיעים המתכננים להקים את העסק שלהם במדינה. כמו כן, ניבש מיטרה - פורטל ייעודי לפינוי חלונות בודדים המציע 353 שירותים מ-92 מחלקות, הוקם על מנת להקל על הנפקה מהירה יותר ותחומה בזמן של אישורים שונים. הפורטל פינה בהצלחה כ-7.7 לאך בקשות בזמן שנקבע.

## 2. מסגרת מדיניות

### 2.1. חזון

שנה את נוף ה-IT השל אוטר פראדש כדי לבסס אותו כמרכז עולמי מהימן ומוביל לטכנולוגיית מידע, הכוללת תשתית IT ברמה עולמית חדרה בכישרון גבוה, מניע חדשנות ומוביל לפיתוח כלכלי בר קיימא ברחבי המדינה.

2.2. יעדים אסטרטגיים מדינת אוטר פראדש באמצעות מדיניות IT-ITeS וזו שואפת להשיג את הדברים הבאים:

יעדים:

2.2.1 תשתית: הקלה על פיתוח של תשתית הטובה מסוגה עבור IT/ITeS המגזר כדי לענות על הביקוש הגובר לטכנולוגיות חדשניות ומתקדמות על ידי פיתוח פארקי IT, ערי IT במדינה

2.2.2 חדשנות: עידוד מערכת אקולוגית של חדשנות על ידי מתן מנגנון מאפשר ב הצורה של גישה למנטורים, הקמת CoEs וקידום מו"פ עם התמקדות טכנולוגיות מתפתחות

2.2.3 בניית יכולת: שפר את רמות המיומנות של כוח העבודה הקיים והצעיר בטכנולוגיות הדור הבא (כגון, of Things, Data Analytics, Internet מציאות מדומה, בינה מלאכותית, למידת מכונה וכו') ופתח מאגר כשרונות מוכן לתעשייה

2.2.4 השקעות: קידום הנחיית משקיעים והפיכת UP ליעד השקעה מועדף עבור חברות טכנולוגיה ולמשך מקומיים וזרים

השקעות במהלך תקופת הפוליסה

2.2.5 יציאה: הגברת פוטנציאל הייצוא של מגזר IT/ITeS-השל המדינה כדי לתרום באופן משמעותי יותר לייצוא של הודו במגזר זה, כולל מתן אישור חלון יחיד ליחידות המוקמות STPIs-בבתוך אוטר פראדש

2.2.6 תעסוקה: יצירת הזדמנויות תעסוקה ישירות ועקיפות ברחבי המדינה על ידי מתן תמריצים מיוחדים להגברת התעסוקה המקומית

2.2.7 פיתוח אזורי: הניעו חדירת IT ופיתוח אזורי מאוזן באמצעות תמריצים נוספים להקמת יחידות IT/ITeS ברחבי המדינה

### 3. הגדלת תשתיות

אוטר פראדש כבר מארחת מספר לא מבוטל של חברות IT/ITeS שבסיסן את פעילותן במדינה. HCL בשיתוף עם ממשלת מדינת אוטר פראדש פיתחה עיר IT ייעודית בשטח של 100 דונם לפעילויות ופיתוח מיומנויות. למדינה יש כרגע

פארקי STPI מבצעים שפותחו בשיתוף פעולה עם ממשלת UP-Prayagraj, Kanpur, Meerut, Lucknow, Noida-ב פארקי IT נוסף באגרה ייכנס בקרוב לפעולה. שלושה STPI אחרים פארקים מפותחים בערים ורנאסי, בארלי וגוראקפור. ממשלת המדינה תעניק תנופה לאקוסיסטם IT-העל ידי תמיכה בפיתוח של חללי עבודה מוכנים לתפוסה ב- מיקום קל לנסיעה שיאפשר ליחידות IT/ITeS להתחיל מיד את פעילותן בתוך המדינה. מדיניות זו מציעה לבצע את היוזמות הבאות לפיתוח תשתיות בתחום IT-ה

#### 3.1 פארקי IT

3.1.1 ממשלת המדינה תעניק סיוע פיננסי לפיתוח פארקי IT אחד בשטח ירוק בכל חטיבת הכנסות של המדינה, למעט מחוזות גאוטאם בודה נגר וגאזיאבאד. פארקי IT המוצעים בחטיבה מנהלית תחת Taj

אזור הטרפז (TTZ) יפותח במחוזות הנכללים תחת אזור הטאג' טרפזים (TTZ) תמיכה בהוצאות הון תינתן ליצירת IT Park בתוך כל חטיבת הכנסות על בסיס כל הקודם וזכה. תמריצים עבור כל פארקי IT נוספים ייבדקו על ידי הוועדה המוסמכת ויטופלו על כל מקרה לגופו.

בסיס.

3.1.2 תמיכה חד פעמית של 25% מההוצאה ההונית הזכאית שהוצאו לפיתוח של IT Park יסופק בכפוף לתמיכה מקסימלית של Rs.20 Crores.

3.1.3 הוצאה הונית תכלול הוצאות שהוצאו על בניית מבנים ומתקנים תשתיתיים, לא כולל עלות קרקע.

3.1.4 80% מהתמריצים הנ"ל יינתנו בארבעה תשלומים על בסיס ההוצאה שנגרמו ב-52%, 75%, 150-001% מסך עלות הפרויקט. 20% הסופיים ישוחררו לאחר שהוקצו/הושכרו ליחידות 50% משטח הרצפה הבנוי הפעילות המסחרית שלהם.

3.1.5 פטור של 100% על מס בולים יינתן על רכישה/חכירה של קרקע על ידי מפתח.

3.1.6 הממשלה תעניק תמיכה לפיתוח מתקן תשתית חיצונית קרי כבישים (על ידי מחלקת עבודות ציבוריות), תשתיות חשמל (אנרגיה מחלקה). התמיכה תוארך גם בהשגת אישורי בניין.

3.1.7 יחס שטח קומה FAR 3: FAR 1 (ניתן לרכישה, בהתאם לחוקי העזר הרווחים באותה תקופה) החלים על פארקי IT.

3.1.8 ועדה מוסמכת תקבל החלטה סופית לגבי פארקי IT-ההמתאימים להם תחולת התמריצים הללו.

3.1.9 יתאפשר גם קונסורציום של מפתחים.

3.1.10 הקצאת קרקע מועדפת על בסיס מסלול מהיר תיעשה על פי הוראות הפוליסה, התנאים וההגבלות של 2022. UP Industrial Investment Policy and Employment Policy

3.1.11 פארקי IT המארחים חללי עבודה משותפים יהיו זכאים אף הם לתמריצים הנ"ל.

## 3.2 IT City

3.2.1 עיר IT מתייחס לאזור שבו קיימת תשתית חדישה לתמיכה IT-ITeS פעילות וקידום 'תרבות ההליכה לעבודה'. הוא מורכב משטחי משרדים של SeTIIT/פארק TI/חללי עבודה משותפים וכו' עם מתחמי מגורים ומסחר שעשויים לכלול אודיטוריום, מגרשי אוכל, אולם התעמלות, אולמות כנסים, מתקני שינוע. וכו'

3.2.2 ממשלת המדינה שואפת לפתח עיר IT אחת בכל אחד מהאזורים - Paschimanchal (מחוז אגרה של אזור טאג' טרפזיום Poorvanchal, Madhyanchal, TTZ), ובנדלקאנד, ובכך לסלול את הדרך לקידום הקמת יחידות IT ברחבי המדינה.

3.2.3 הממשלה מעודדת מפתחים/קונסורציום של מפתחים לפיתוח עיר IT חדישה ייעודית עם שירותים מודרניים בקנה אחד עם סטנדרטים גלובליים. התמיכה תורחב באמצעות התמריצים הבאים:

הקלה בחוקי ייעוד/שימוש בקרקע

תחולתו של מדד שטח רצפה גמיש (FSI).

להרחיב את התמיכה במפתן הדלת של שירותים

סיוע בהשגת אישורים סטטוטוריים נחוצים

100% פטור על מס בולים יינתן על רכישה/חכירת קרקע על ידי היזם

תמיכת CAPEX - תמיכה חד פעמית של 25% מההוצאה ההונית הזכאית יינתן בכפוף לתמיכה מקסימלית של Rs.100 קרונוות שיצטברו עבור פיתוח עיר IT-ההוצאה הונית זכאית תכלול בניית מבנים ומתקנים תשתיתיים, למעט עלות הקרקע. כמו כן, ההוצאה ההונית שהוצאה רק באזור העיבוד תיחשב כזכאית. היזם יקבל 80% מהסבסוד ההון הזכאי בארבעה תשלומים בגין השלבים השונים של השלמת הפרויקט מ-52%, 50%

75%-001%. החלק האחרון של הסבסוד ההון שנותר של 20% יהיה

יחולקו רק לאחר ש-5% מהשטח הבנוי מוקצים/מושכרים ליחידות.

תמריצים נוספים (כולל תמיכת CAPEX משופרת) עשויים להינתן על בסיס כל מקרה לגופו על פי המלצת הוועדה המוסמכת באישור הקבינט של המדינה

## 4. עידוד חדשנות אקולוגית

המדיניות מציעה לבנות מערכת אקולוגית המעודדת חדשנות באמצעות היוזמות הבאות:

### 4.1 מרכזי מצוינות

4.1.1 המדיניות צופה ליצור תשתית ברמה עולמית בצורה של מרכזי מצוינות (CoE) לקידום מחקר, חדשנות ויזמות IT/ITeS-ב

מגזר.

4.1.2 מטרת המדיניות היא להקים שלושה מרכזי מצוינות בשיתוף עם מוסדות אקדמיים נחשבים ו/או איגודי תעשייה/תעשייה או כל ממשלה/פרטית אחרת

ישות עד 50% מסך עלות הפרויקט של CoE (בכפוף לכל היותר של Rs.10 קרונות). יישא על ידי ממשלת UP.

4.1.3 הוועדה המוסמכת תהיה מוסמכת להעניק סנקציה על הקמת ה

CoE.

### 4.2 תמיכת מו"פ

הממשלה תתמוך במרכזי מו"פ ובמרכזי עיצוב עצמאיים / פנימיים המוכרים על ידי המועצה למחקר מדעי ותעשייתי (CSIR)/ המחלקה למדע ותעשייתי מחקר (DSIR) או מאושר על ידי ועדת מומחים שהוקמה על ידי ממשלת המדינה לשם כך

מטרה

4.2.1 תמיכה כספית תינתן בצורה של החזר (המכסה הוצאות הון ותפעוליות) של 50% מההוצאה המקסימלית למו"פ הזכאית עד Rs.5 Crores לליחידה אחת בטווח של 5 שנים.

4.2.2 50% מסכום החזר הזכאי יינתן על בסיס חצי שנתי ו-5% הנותרים מהסכום יחולקו לאחר פיתוח מוצלח של פעילות המוצר/מו"פ.

4.2.3 פעילויות מו"פ שיש לתמך באמצעות הוראה זו צפויות להיות מעורבות בפעילויות מחקר ופיתוח חדשניות בתחום IT/ITeS-ה

פעילויות מו"פ כאלה צריכות להיות קשורות לתחום העסקים של היחידה, כגון פיתוח טכנולוגיות חדשות, עיצוב והנדסה, פיתוח מוצר, פיתוח שיטות ניתוח ובדיקות חדשות ומחקר להגברת היעילות בשימוש במשאבים. בזמן הגשת הבקשה, יחידת המו"פ צריכה

יש תוכניות מו"פ מוגדרות היטב ומוגדרות בזמן המובילות לפיתוח מוצרים ו/או טכנולוגיות חדשניות. יחידות העוסקות אך ורק במחקר שוק, חקר עבודה ושיטות, חקר תפעול וניהול, בדיקה וניתוח של אופי שגרתי לתפעול, בקרת תהליכים, בקרת איכות ותחזוקה של הייצור השוטף ותחזוקת המפעל לא ייחשבו כאל מרכזי מו"פ.

4.2.4 יחידות קיימות שהוקמו UP-באשר מוציאות הוצאות מו"פ עבור פעילות מו"פ חדשה יהיו זכאי לנצל תמריצים לפי מדיניות זו.

4.2.5 ההצעה לפי הוראה זו לא תכלול כל הוצאה הונית הקשורה למו"פ ציוד שעליו כבר נתבע תמריץ לפי סעיף 6.

## 5. פיתוח מיומנות.

כדי למלא את הצורך הגובר בכוח אדם מיומן בתחום IT-הולצמצם את הפער הקיים בין הביקוש וההיצע של מיומנויות, קיים צורך משכנע להשיק יוזמה שתתמודד עם האתגר של הקניית הכישורים הנדרשים לכלכלה צומחת. הממשלה באמצעות מדיניות זו תנקוט ביוזמות הבאות לשיפור מיומנויות כוח האדם הקיים והחדש:

5.1 עודדו אנשי מקצוע/עובדים וסטודנטים להשלים הסמכות בקורסי טכנולוגיה מתפתחים. הממשלה תחזיר 50% מדמי הקורס עד Rs. 50,000 לכל מועמד שהוא מגוריו של אוטר פראדש. ועדה קבועה המורכבת מחברות IT/ITeS, איגודי תעשייה, מוסדות אקדמיים וכו' תיעץ לגבי רשימת נותני ההכשרה לרבות גיוסם ותקבע את הקורסים הזכאים, אשר עשויים להשתנות על בסיס תקופתי בהתאם למגמות ולצרכים בענף.

5.2 משימת פיתוח המיומנויות של UP (SDM) תשתף פעולה עם שחקנים מובילים בתעשייה ומוסדות אקדמיים כדי להעביר הדרכות על קורסים הנוגעים למגזר IT/ITeS.

## 6. תמריצים ליחידות IT/ITeS.

ממשלת המדינה תספק תמריצים מרובים לחברות IT/ITeS אשר יקימו את פעילותן באוטר פראדש. הן יחידות חדשות והן יחידות הרחבה ברחבי מדינת אוטר פראדש יהיו זכאיות לתבוע תמריצים במסגרת מדיניות זו. יחידות חדשות עם מינימום השקעה הון קבוע

(FCI) של Rs. 2 קרונות יהיו זכאים לתמריצים הבאים:

### 6.1 תמריצים פיסקאליים ליחידות חדשות

#### 6.1.1 סבסוד הון

סובסידיה הונית תינתן בשיעור של 10% על השקעות הון קבועות (FCI) בכפוף לסבסוד מקסימלי של Rs. 50 קרונות ליחידות IT/ITeS-ההזכאיות עם השקעת הון מינימלית של Rs. 5 קרונות. התשלום ייעשה בתשלומים שנתיים במשך חמש שנים לאחר תחילת הפעילות המסחרית וכל תשלום שנתי יעשה

לא יעלה על Rs. 10 Crores.

#### 6.1.2 סבסוד הוצאות תפעול

הממשלה באמצעות מדיניות זו תעניק סבסוד הוצאות התפעול שנגרמו על ידי יחידות IT/ITeS. כל היחידות הזכאיות יכולות לקבל החזר של 10% על תפעול הוצאות שיורכו מהדברים הבאים: א. שכירות חכירה - הוצאות שנגרמו להשכרת שטחי משרדים להקמת יחידת IT/ITeS יוחזרו בהתבסס על דמי החכירה בפועל בכפוף להשכרה חודשית מקסימלית של Rs. 50 לכל מ"ר. זה יהיה זמין גם ליחידות המנהלות את פעילותן בחללי עבודה משותפים. ii. הוצאות רוחב פס - הוצאות בפועל שנגרמו על קישוריות רוחב פס שיש

שולם לספק שירותי אינטרנט מורשה.

iii. עלויות מרכז נתונים/ענן - עלויות בפועל שנגרמו בשימוש ב-ataD Center או

שירותי ענן, בתנאי שספק השירות מבוסס בתוך Uttar Pradesh ומחזיק ב

GSTIN תקף לפי Uttar Pradesh Goods and Services Tax Act שממנו הונפקה החשבונית עבור השירותים.

iv. יחויבי חשמל - תעריפי חשמל בפועל ששולמו עבור יחידות אנרגיה שנצרכו עבורם

הפעלת פעולות של יחידת IT/ITeS.

הסובסידיה הנ"ל תינתן לתקופה של 5 שנים מתחילת הפעילות המסחרית והסכום הכולל יישאר מוגבל ל- Rs. 20 קרונות בשנה.



## 6.1.3 הנחה על קרקע

אני. הממשלה תעניק הנחה על הקרקע שנרכשה באוטר פראדש בכפוף עמידה בקריטריונים המוזכרים בפוליסה זו.

25% iii. החזר על עלות הקרקע יינתן בכפוף להנחה מקסימלית של Rs.50 קרונות ועמידה במינימום ההעסקה להלן מבחינת האזור

ג  
ר  
ט  
זה  
ר  
א

| מינימום תעסוקה           | אזור   |
|--------------------------|--|
| 200 עובדים לכל דונם קרקע | פשימנצ'ל<br>(חוץ מאזור הטאג' טרפז<br>(TTZ))  |
| 150 עובדים לכל דונם קרקע | מדהיאנצ'ל                                    |
| 100 עובדים לכל דונם קרקע | Bundelkhand/Poorvanchal/<br>אזור הטרפז (TTZ) |

הערה: רשימת המחוזות הנופלים ב- Bundelkhand, Poorvanchal, Madhyanchal ו-Paschimanchal מסופקת בנספח-1.

iii. ההעסקה צריכה להיות לתקופה רצופה של שנה.

iv. מחיר הרכישה בפועל לפי המסמך הרשום של הקרקע ייחשב כעלות הקרקע עבור הפרויקט (לא כולל דמי בולים ודמי רישום). במקרה שהקרקע מוקצה על ידי סוכנויות מדינה, מחיר ההקצאה ששולם בפועל ייחשב כעלות הקרקע (לא כולל דמי בולים ודמי רישום).

ברכישת קרקע פרטית, עלות הקרקע תיחשב לפי שיעורי המעגל הרווחים או מחיר הרכישה בפועל, לפי הנמוך מביניהם.

## 6.1.4 סבסוד ריבית

סבסוד ריבית יינתן בשיעור של 7% לשנה על הלוואת התקופה או הריבית ששולמה בפועל, הנמוך מבניהם בהלוואות המתקבלות מבנקים מתוזמנים/מוסדות פיננסיים בכפוף לכל היותר של Rs. 1 מיליון לשנה ליחידה לתקופה של 5 שנים מתחילת הפעילות המסחרית.

## 6.1.5 מס בולים

פטור של 100% ממס בולים על רכישה/השכרה של קרקע/שטח משרדים/בניינים לשימוש IT/ITeS בתנאי של תחילת פעילות בתוך מגבלות הזמן הקבועות בסעיף 8.3 לפוליסה זו.

## 6.1.6 מענק על EPF ליצירת תעסוקה

החזר של 100% מהסכום הכולל של EPF ששולם עבור אנשי IT/ITeS של אוטר מעון פראדש עם עבודה למשך שנה רצופה, לאחר תחילת הפעילות המסחרית, עד Rs. 2000 לעובד לחודש ובכפוף למקסימום של Rs. מיליון שקל בשנה למשך 5 שנים ליחידה. תמריץ זה חל רק על עובדי נשים//TSSC/טרנסג'נדרים/Divyangjan.

### 6.1.7 סיוע בגיוס

סיוע בגיוס של Rs.20,000 לעובד ביחידות הממוקמות באוטר פראדש (למעט מחוזות גאטאם בודה נגר Ghaziabad ובכפוף להעסקה רצופה של שנה לפחות וגיוס שנתי של לפחות 30 סטודנטים ב-

### מגזר IT/ITeS.

ii. סיוע זה תקף רק לעובדים שגויסו לעבודתם הראשונה ואשר נפרסו ביחידות הממוקמות UP-בלמשך תקופה של שנה לפחות. העובד יהיה ממקום מגוריו של אוטר פראדש וממכללה מבוססת UP.

iii. ניתן לנצל הטבה זו למשך 5 שנים מתחילת פעולת.

v. ויפתח מנגנון בהתייעצות עם מחלקת החינוך הטכני, מחלקת חינוך מקצועי ופיתוח מיומנויות לסיוע IT/ITeS-ב חברות בגיוס מועמדים ממכללות מבוססות UP והבטחת מתן הטבות בהתאם להוראה זו.

### 6.1.8 תמריצים להסמכות

החזר עלות שנגרמה לחברת IT/ITeS הפועלת במדינה ביום הבטחת איכות ואישורים הקשורים IT-לכגון Capability Maturity Model (CMM) רמה 2 ומעלה, ISO 27001 ללא בטחה, ISO 20000 לניהול שירות טרמינולוגיה, הסמכת eSCM, COPC עם החזר מרבי של 3 אישורים עם הגבלה כוללת של Rs. 25 ללאק ליחידה. אישורים דומים כאלה הקשורים למגזר זה יהיו כלול מעת לעת בכפוף לאישור הוועדה המוסמכת.

### 6.1.9 עלות הגשת פטנטים

כדי לעודד מחקר ופיתוח, תינתן תמיכה לכיסוי עלויות הגשת פטנטים שנגרמו ליחידות הממוקמות בתוך המדינה. זה יהיה החזר של עד 100% של עלויות הגשת בפועל על פטנטים שניתנו, בכפוף למקסימום של Rs.5,00,000 עבור פטנטים מקומיים 10,00,000 Rs.-ולפטנטים בינלאומיים ליחידה.

### 6.1.10 עבודה מהבית (WFH)

היחידות יהיו זכאיות לתבוע את ההטבה של סבסוד ייצור תעסוקה, החזר EPF והטבות אחרות הקשורות לתעסוקה הניתנות במסגרת פוליסה זו בגין של עובדים מבוססי אוטר פרדש שעובדים מהבית/ מקומות אחרים כאלה שנמצאים בתוך אוטר פרדש.

## 6.2 הטבות ליחידות הרחבה

יחידות הרחבה עם הון קבוע מצטבר מינימלי (אשר מתאים FCI-כזכאי לקראת הרחבת היחידה) של Rs. 2 לקרונות יהיו זכאים לתבוע את התמריצים הבאים:

6.2.1 יחידות הרחבה זכאיות יהיו זכאיות לתבוע סבסוד הון בשיעור של 10% ביום השקעות ההון המצטברות (FCI) בכפוף לסבסוד מקסימלי של Rs. 50 לקרונות ליחידות IT/ITeS-ההזכאיות.

החזר של EPF וסיוע בגיוס יינתן באותו שיעור ובהתאם לתנאים שהוזכרו לעיל עבור יחידות חדשות. מספר העובדים הממוצע במהלך השנה שלפני ההתרחבות ייחשב כמספר העובדים הבסיסי. מספר העובדים המצטבר מעבר למספר העובדים הבסיסי נחשב לבדו להטבות הקשורות לתעסוקה.

### 6.3 תמריצים על בסיס מקרה-למקרה

6.3.1 עבור השקעות IT/ITeS Mega Unit ניתן להעניק תמריצים מיוחדים על בסיס כל מקרה לגופו עבור פרויקט IT/ITeS גדולים אשר מתאימים לדרישת השקעות הון או יצירת תעסוקה כדלקמן:

| מיקום ח                                    | דרישות זכאות מינימליות  |
|--|---|
| זה<br>Buddha Nagar I-Ghaziabad i<br>Gautam | השקעה גדולה מ-052 קרונות<br>או העסקה של יותר מ-0003 אנשי מקצוע      |
| ג<br>אזור אוטר פרמדש<br>נ                  | השקעה גדולה מ-001 קרונות רופי<br>או העסקה של יותר מ-0001 אנשי מקצוע |

ההצעות יהיו בצורה של סובסידיה הונית, החזר הוצאות תפעול, סבסוד ריבית, פטור ממס בולים, החזר EPF סיוע בגיוס, קרקע החזר עלויות וכדומה. ניתן להקל על הגבול המקסימלי של תמריצים כספיים בהמלצת הוועדה המוסמכת, בכפוף לאישור קבינט המדינה. המדינה תמנה קצין צמתים ייעודי שימש כנקודת קשר יחידה לתיאום טוב יותר עם כל המחלקות הרלוונטיות וכדי להבטיח שכל התמיכה הדרושה תהיה זמינה.

#### 6.4 תמריצים לא פיסקאליים

- 6.4.1 פטור מתחום חוק בקרת זיהום UP למעט במקרה של כוח ערכות ייצור של קיבולת של יותר מ-52 KVA עבור תעשיית IT/ITeS.
- 6.4.2 פטור לתעשיית IT/ITeS מבדיקות לפי המעשים והכללים הבאים מוסגר שם תחת, ללא בדיקות הנובעות מתלונות ספציפיות. לפי הוראה זו, יחידות יהיו זכאיות לבדיקה רק אחת ל-5 שנים.
- 6.4.3 תעשיית IT/ITeS-הרשאית להגיש אישורים עצמיים (ניתן לתקן החל מ- מעת לעת), בפורמטים שנקבעו עבור:
  - אני. חוק המפעלים
  - ii. חוק דמי לידה
  - iii. חוק החנויות והמפעלים
  - iv. חוק עבודה חוזית (תקנות וביטול).
  - v. חוק תשלום שכר
  - vi. חוק שכר מינימום
  - vii. חוק חילופי תעסוקה (חובה להודיע על משרות פנויות).
- 6.4.4 הרשאה לחברות IT/ITES/לקיים פעולות 24x7 (לפעול בשלוש משמרות) העסקת נשים בכל שלוש המשמרות.
- 6.4.5 מממלת המדינה במידת הצורך, רשאית להודיע ליחידות IT/ITES מסוימות 'שירותים חיוניים'/'שירותי שירות ציבורי'.
- 6.4.6 יחס שטח קומה FAR: FAR 3 (1) (ניתן לרכישה, בהתאם לחוקי הבנייה הרווחים ב- המועד הזה) חל על יחידות IT/ITES.
- 6.4.7 התמריצים הלא פיסקאליים לעיל חלים הן על יחידות חדשות והן על יחידות הרחבה

## 7. מסגרת יישום

7.1. ועדה מוסמכת ברמת המדינה

7.1.1. ועדה מוסמכת ברמת המדינה שהוקמה בראשות הציף המזכיר יפקח על פיתוח מדיניות UP IT/ITeS ויפקח על יישומה.

7.1.2. הוועדה המוסמכת תספק המלצה / אישור להשקעה על בסיס מקרה למקרה, לפיתוח של IT City / פארק / פרויקטים גדולים של ITeS / CoEs / IT כדי להביא לתיאום בין-מחלקתי ולתיקון תלונות של משקיעים.

7.2. יחידת יישום מדיניות

7.2.1. יחידה ליישום מדיניות (PIU) תוקם בראשות מזכיר ראשי נוסף, מחלקת IT ואלקטרוניקה. היחידה ליישום מדיניות תקבל החלטות בנושאים הנוגעים ליעילות ולהצלחה

יישום מדיניות זו.

7.2.2. ה-PIU יהיה אחראי לספק המלצה ואישור לתמריצים החלים על יחידות ITeS/IT שהוקמו באוטר פראדש. זה יספק בזמן לתקן תלונות כלשהן ולהקל על הדרכה ותמיכה הדרושים. במקרה, PIU אינו מסוגל להחליט בנושא מסוים, הוא יעבר לבעל הסמכות הוועדה בראשות המזכיר הראשי.

7.3. סוכנות נודל

7.3.1. UP Electronics Corporation Ltd (UPLC) תהיה הסוכנות הצמתית ליישום זה מדיניות.

7.4. יחידה לניהול פרויקטים

7.4.1. יחידה ייעודית לניהול פרויקטים (PMU) המורכבת מאנשי מקצוע ויועצים במיקור חוץ תוקם תחת סוכנות הצמתים כדי לתמוך ולפקח על היישום.

8. תקופת הפוליסה ותחולתה

8.1. מדיניות זו תיכנס לתוקף במועד הודעתה ותעמוד בתוקף לתקופה של 5 שנים או עד להכרזה על מדיניות חדשה.

8.2. תמריצים יהיו זמינים ליחידות הבאות במסגרת מדיניות זו:

8.2.1. הצעות שהוגשו לאחר ההודעה על מדיניות זו.

8.2.2. תמריצים לפי המדיניות חלים הן על היחידות החדשות והן על היחידות מציע הרחבה.

8.3. היחידות הנעזרות בתמריצים לפי מדיניות זו יתחילו בפעילות המסחרית בתוך לוחות הזמנים הבאים:

| סוג פרויקט        | מועד תחילת הפעילות המסחרית             |
|-------------------|--|
| עד Rs.200 קרונות  | 4 שנים ממועד הוצאת מכתב של נוחות (LoC) |
| מעל Rs.200 קרונות | 2 שנים ממועד הוצאת מכתב של נוחות (LoC) |

|                          |   |
|--------------------------|---|
| יותר מ-1,000 קרונות רופי | 7 שנים ממועד הוצאת מכתב של<br>(LoC) נוחות |
|--------------------------|---|

- 8.4 רק סכום השקעה כזה שמתבצע ממועד ההודעה על הפוליסה ובתוך המועד הנזכר לעיל ייחשב כהון קבוע זכאי השקעה.
- 8.5 מקרים תחת מדיניות IT/ITeS קודמת שלגביהם הונפק LOC יהיו כפופים להוראות המדיניות הקודמת.

## הגדרות

(א) "תעשיית IT-הכוללת חומרת IT/ITeS ויחידות/חברות, IT/ITeS/שבהן יחידות/חברות IT כולל יישומי, IT ותוכנה ושירותי IT ושירותי IT כוללים /OPKBPO/ייעוץ/אנימציה/בינה מלאכותית/משחקים ויחידות אחרות של תעשיית הידע.

(ב) שירותי תוכנה כוללים את הבאים: תוכנת יישום, מערכת הפעלה, תוכנה בינונית/קושחה, כל פיתוח ברמת רכיב, עבודת עיצוב ואבטחת איכות, עבודת אינטגרציה מערכות/רכיבים, כל עבודת לוקליזציה -SCM ובתוכנה ו פיתוח הרחבה (מודולים מחוץ לתוכנה הראשית).

(ג) "IT" מוגדר ככל שירות הנובע משימוש בתוכנת IT כלשהי על מערכת של מוצרי IT ללצורך מימוש תוספת ערך. שירותי טכנולוגיית מידע (IT) כוללים:

- סוכנות יישום
- ספק שירותי אינטרנט
- ספק שירותי דואר אלקטרוני
- ספק שירותי אינטרנט עולמי
- סמסחר אלקטרוני ופיתוח תוכן
- שירותי חילופי נתונים אלקטרוניים (EDI)
- סוּעֵדֵת וִידֵאָ
- שירותי V-SAT, ISDN
- ספעילות מרכז נתונים אלקטרוניים

(ד) "שירותי IT" כוללים תהליכים ושירותים המסופקים ברשתות טלקום או באינטרנט למגוון רחב של מגזרים עסקיים כגון תמלול רפואי, משפטי עיבוד מסדי נתונים, IT, חינוך והכשרה, מיקור חוץ של תהליכים משפטיים, שירותי IPR, פיתוח/אנימציה של תוכן דיגיטלי, תחזוקה מרחוק, תפעול - Back Office חשבונות/שירותים פיננסיים, ייעוץ אלקטרוני, רפואי ובריאות, ביו אינפורמטיקה, עבוד נתונים ומוקדים טלפוניים וכו'. ITeS כוללים בין היתר:

- סמו"פ
- סמסחר אלקטרוני / שווקים דיגיטליים / אגרגטורים מקוונים
- סמרכזי יכולת גלובליים (GCCs)
- סBPM (ניהול תהליכים עסקיים)
- סשירותי אינטראקציה עם לקוחות, למשל, מוקדי טלפון/יצירת קשר ומוקדי עזרה בדוא"ל
- סהנדסה ועיצוב

עבוד Back Office

סכספים וחשבונאות (ניתן מרחוק)

סטיפול בתביעות ביטוח (ניתן מרחוק)

שירותי משאבי אנוש (ניתנים מרחוק)

שירותי פיתוח ותחזוקה של אתרים

סייעוץ וניהול רשתות חיפוש נתונים, אינטגרציה וניתוח

סחינוך מרחוק

סאנימציה (מסופק מרחוק)

סמשחקים

סמחקר שוק (ניתן מרחוק)

סתרגום, תעתיק ולוקליזציה (ניתן מרחוק)

סייעוץ (ניתן מרחוק) עבור:

מגזר IT-ה

- ERP תכנון משאבים ארגוניים (למשל SAP, Oracle וכו')

- CRM ניהול קשרי לקוחות

- MRM ניהול משאבי שיווק

תמיכה טכנית

מערכות ותהליכים עסקיים

עבוד נתונים

שילוב מערכות והתאמה אישית

שירותי שדרוג מערכת

סותכנון מערכות

סמוקדים טלפוניים: א. קול- גם נכנס וגם יוצא. ii. נתונים- גם נכנסים וגם יוצאים

ספיתוח הרחבות תוכנה

סניהול מתקני IT (כולל מסופק מרחוק)

סשירותים אחרים שעלולים לקבל הודעה מעת לעת

ה) יחידה פירושה יחידת IT/ITeS בבעלות ישות שהוקמה כחברה, חברת שותפות

לרבות ארגון, LLP, אגודה, נאמנות, אגודה שיתופית תעשייתית או קונצרן קנייני, שאינו כולל יחידה במגזר המשותף או במגזר

הציבורי שבה הון המניות של הממשלה או של חברה ממשלתית הוא 50% או יותר.

(i) יחידת הרחבה פירושה יחידה קיימת באוטר פראדש המתחייבת להרחיב, כך ש:

(i) יש עלייה של לפחות FCI ב-25% הקיים או השקעה מצטברת FCI-בשל 100 Rs. קרונות, הנמוך מביניהם;

יא

(ii) מספר העובדים הקיים בשכר שלו גדל ב-5% או ב-1,000 עובדים,

הנמוך מביניהם במהלך תקופת הפוליסה.

(z) השקעות הון קבועות (FCI) תכלול הוצאות שהוצאו על בניית מבנים, מפעלים ומכונות (כולל מחשבים, ציוד מו"פ, חומרת רשת ונכסים

קבועים קשורים), תוכנה ותשתיות שירותים. עלות הקרקע וההוצאות שהוצאו על

רכישת בניין לא תהווה חלק FCI-מ

## ח) סוכנויות המדינה

סרשויות לפיתוח תעשייה

סמועצות דיור

סמוסדות מדינה אחרים שעליהם הודעת הממשלה

IT City: (יעיר IT דורשת 100 עד 500 דונם של קרקע אשר ישמשו ביחס של 60:40

בערך כאזור עיבוד ולא עיבוד. אזור העיבוד יכלול רק

יחידות IT כמו חברות IT, BPO's, KPO's וכו'. האזור שאינו עיבוד יכלול מגורים מתקנים, משרדים/מתקנים/אזור מסחרי, חינוך, שירותי בריאות ושטחים פתוחים.

י) פארק: IT פארק IT נבנה עם שטח רצפה מינימלי של כ-000,51 מרובע

מטרים. זה עשוי לכלול או לא לכלול משרדים/מתקני שירות ציבוריים בחצרים האמורים. השטח המוקצה לפעילויות IT צריך להיות 75% מהשטח הניתן להקצאה. פארק IT מכיל את רוב התשתית הטכנולוגית הדומה לעיר IT כמו קישוריות סיבים אופטיים, קישוריות פס רחב, גישה לאינטרנט אלחוטי,

מתקני ועידות וידאו וכו'. IT Park הוא תת-קבוצה של עיר IT עם אזור שלם המוקדש בעיקר לפעילויות IT.

## נספח 1: סיווג מחוזות

| עלובונצ'ל                | מחלקת          | פשימנצ'ל            |
|--------------------------|----------------|---------------------|
| אזור Ayodhya             |                | אזור קנפור          |
| 2. Ambedkar Nagar        |                | אזור ג'ונסי         |
| 1. Ayodhya               |                | אזור ג'ונסי         |
| 3. בראבנקי               | 3. לליטפור     | אזור אגרה-ג'ונסי    |
| 4. סולטנפור              | אזור צ'יטראקוט | 1. אגרה             |
| 5. אמתי                  | 4. להקה        | פירוזאבאד           |
| 6. אזור גוראקפור         | 5. צ'יטראקוט   | Mainpuri 4. Mathura |
| גוראקפור                 | 6. האמירפור    | 3.                  |
| 7. דאוריה                | 7. מחובה       | אזור אליג'ר         |
| Prayagraj                |                | 5. אליג'ר           |
| 9. Kushinagar            |                | 6. האטרס            |
| 8. Maharajanganj         |                | 7. קסג'ר            |
| 10. Prayagraj            |                | 8. אטה              |
| 11. קאושמבי              |                | אזור מוראדכאד       |
| 12. פאטהפור              |                | 9. מוראדכאד         |
| 13. אזור פראטאפג'ר       |                | 10. ב'ג'ונר         |
| ורנאסי                   |                | 11. סמבחל           |
| 14. ורנאסי               |                | 12. רמפור           |
| 15. צ'נדאולי             |                | 13. אמרחה           |
| 16. ג'ונאונפור           |                | אזור מירבח          |
| 17. אזור ג'ונפור מירצפור |                | 14. מירות           |
| 19. Sant Ravidas Nagar   |                | 15. בולנדשאר        |
| 18. Mirzapur             |                | 16. הפור. בגפט      |
| 20. סונבהדרה             |                | אזור סהרנפור        |
| אזור אזמ'ר               |                | 18. מוזאפרנג'ר      |
| 21. אזמ'ר                |                | 19. שמלי            |
| 22. בליה                 |                | 20. אזור סהרנפור    |
| 23. תמיד                 |                | בארילי              |
| בויפט'ן מנדל             |                | 21. בארילי          |
| 24. גונדה                |                | 22. בדאון           |
| 25. בהרייך               |                | 23. פיליביט         |
| 26. בלרמפור              |                | 24. שהג'האנפור      |
| 27. שרוואסטי             |                |                     |
| אזור באסטי               |                |                     |
| 28. די                   |                |                     |
| 30. Siddharth Nagar      |                |                     |
| 29. Sant Kabir Nagar     |                |                     |



#### DISCLAIMER

This 'Uttar Pradesh Information Technology & Start-Up Policy 2017-2022' document has been translated from original Hindi purely to facilitate non-Hindi users and for wider reach. Although utmost care has been taken to ensure the accuracy of translation, yet in case of any differences in interpretation of provisions provide herein, the 'Original' gazetted Hindi version will prevail.